
Oggetto: Informativa relativa al trattamento dei dati dei Candidati per lo svolgimento di attività di reclutamento e selezione del personale, come previsto dal D.Lgs. 196/2003.

Si tratta di un'informativa che è resa anche ai sensi dell'art. 13, D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, Codice in materia di protezione dei dati personali, di seguito solo Codice Privacy, a coloro che interagiscono con tale servizio web accessibile per via telematica a partire dagli indirizzi:

<http://www.atlantidespa.it>

1. MISSION

In questa Informativa si descrivono le modalità di gestione del sito in riferimento al trattamento dei dati personali degli utenti che lo consultano per le finalità "Lavora con Noi".

Il Titolare del Trattamento mette a disposizione la sezione "Lavora con Noi" dove è possibile consultare e rispondere ad eventuali posizioni aperte, e/o inviare un'autocandidatura spontanea.

All'interno della sezione "Lavora con Noi" è possibile inoltrare un'autocandidatura compilando lo specifico *form*, i dati necessari per tale attività di *Job Posting* sono anagrafici (nome, cognome e provincia di residenza), di contatto (indirizzo e-mail e telefono), ed è anche possibile compilare un breve messaggio ad esempio di presentazione nonché allegare e inoltrare il proprio CV in formato PDF. Utilizziamo tutte queste informazioni per gestire all'occorrenza eventuali attività di ricerca e selezione del personale, pertanto ci si riserva la possibilità di valutare i curricula pervenuti per le eventuali posizioni aperte o che si potrebbero presentare in un prossimo futuro.

I curricula considerati "interessanti" saranno conservati presso la nostra sede operativa e saranno trattati nel totale rispetto delle misure minime di sicurezza di cui agli art. 33, 34 e 35.

Sarà nostra cura fornire un'adeguata Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Codice Privacy, durante gli eventuali colloqui con i candidati e prima dell'inizio della relativa intervista.

La finalità del trattamento connessa alla gestione dei curricula, interesserà attività strettamente riferite alla valutazione, reclutamento o selezione del personale, con obiettivi di collaborazione, assunzione a tempo determinato o indeterminato, di stage, ovvero per consentire al candidato prescelto di preparare la propria tesi di laurea presso la nostra Organizzazione.

2. PRINCIPI

Per informazioni consultare l'[Informativa](#) Privacy On Line completa.

3. LUOGO DI TRATTAMENTO DEI DATI

Per informazioni consultare l'[Informativa](#) Privacy On Line completa.

4. "TITOLARE" E SOGGETTI CHE EFFETTUANO I TRATTAMENTI

Per informazioni consultare l'[Informativa](#) Privacy On Line completa.

5. FINALITA' DI TRATTAMENTO

I dati personali raccolti tramite la sezione "Lavora con Noi" del sito internet ed eventuali ulteriori dati, da lei comunicati o altrimenti acquisiti in successivi momenti, verranno trattati per le sole finalità di selezione del personale e valutazione del profilo candidato in relazione alle posizioni aperte.

a) Autocandidature e Dati dei candidati

Il Titolare del Trattamento raccoglie e tratta tutti i dati personali trasmessi dai candidati nel rispetto della vigente normativa, in maniera corretta e attenta. I dati richiesti sono adeguati, rilevanti e non eccedenti rispetto alla finalità di ricerca e selezione del personale.

In caso di autocandidature non saremo tenuti a fornire alcuna Informativa. Ai sensi dell'art. 13, comma 5-bis del Codice Privacy, il Titolare del Trattamento, nei casi in cui riceva dei curriculum inviati spontaneamente dai soggetti Interessati, non è tenuto a fornire Informativa o chiedere al candidato il consenso per il trattamento dei dati personali (inclusi quelli sensibili) contenuti nella documentazione pervenuta.

A tal proposito infatti, tenuto conto anche dell'attuale situazione nazionale economica, è stata introdotta una semplificazione normativa (art. 6, comma 2, D.L. 5 maggio 2011, n. 138, c.d. Decreto Sviluppo) che agevola l'Organizzazione nella gestione di tale procedura. La suddetta semplificazione prevede che l'azienda, solo nel momento in cui decida di prendere in considerazione il curriculum e di contattare il candidato, dovrà fornire all'interessato, anche a voce, una informativa breve con l'indicazione delle finalità e modalità del trattamento dei dati, i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati, e l'ambito di diffusione dei dati medesimi, nonché gli estremi identificativi del Titolare e di almeno un Responsabile, se designato.

Sarà nostra cura fornire un'idonea e completa Informativa, ai sensi dell'art. 13 del Codice Privacy, durante gli eventuali colloqui con i candidati e prima dell'inizio della relativa intervista.

Il Codice Privacy prevede il diritto alla protezione dei dati personali. In ottemperanza a tale normativa, desideriamo preventivamente informarla che, il trattamento dei dati personali sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della sua riservatezza e dei suoi diritti.

Si invitano tuttavia i gentili candidati a rispettare le seguenti regole nella trasmissione dei curricula in formato elettronico:

- Rispettare nella compilazione del proprio curriculum il formato europeo;
- Trasmettere il curriculum in formato pdf;
- Evitare d'inserire nel proprio curriculum dati sensibili, se non necessari, non pertinenti in relazione all'offerta di lavoro, quali a solo titolo esemplificativo informazioni relative, in particolare, allo stato di salute, alle convinzioni religiose, filosofiche o politiche, vita sessuale, attività di volontariato e hobbies che anche solo indirettamente potrebbero permettere l'individuazione delle caratteristiche prima descritte, attività sportive estreme e ogni altra informazione che possa in qualche modo configurarsi quale eventuale fattore potenzialmente discriminante.

La finalità del trattamento connessa alla gestione dei curricula, interesserà attività strettamente riferite alla valutazione, reclutamento o selezione del personale, con obiettivi di collaborazione, assunzione a tempo determinato o indeterminato, di stage, ovvero per consentire al candidato prescelto di preparare la propria tesi di laurea presso la nostra Sede.

6. DATI SENSIBILI

Nella documentazione inoltrata, curriculum inviati spontaneamente, rispetto ai dati conferiti nel *form* presente nella specifica pagina web del nostro sito internet "Lavora con Noi", che si rende necessaria per la eventuale corretta e completa gestione, all'occorrenza, del processo di ricerca e selezione del personale, potrebbero essere presenti a titolo esemplificativo dati relativi e idonei a rivelare lo stato di salute dell'Interessato (es. Legge 104/92), o altre informazioni che potrebbero anche indirettamente essere idonee a rilevare credo religioso e/o filosofico, orientamento politico, e così via (es. volontariato presso un'associazione religiosa piuttosto che adesione ad un movimento politico). Tali informazioni personali sono classificate quali dati "sensibili".

L'art. 4 del Codice Privacy, definisce "sensibili" i dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica dell'Interessato, le sue convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, sindacali, lo stato di salute e la vita sessuale.

Tali dati dovrebbero formare oggetto di trattamento soltanto con il consenso scritto dell'Interessato ai sensi del comma 4, art. 23, Codice Privacy. Poiché tali dati sensibili potrebbero essere contenuti nella documentazione necessaria per il perseguimento delle finalità di ricerca e selezione del personale, tale trattamento, rendendosi necessario per la corretta gestione di tale processo della nostra Organizzazione prima della conclusione di un contratto di lavoro a specifiche richieste dell'Interessato, rientra tra i casi di esclusione del consenso ai sensi del comma b, art. 24, sempre del succitato Codice Privacy.

7. MODALITA' DI TRATTAMENTO

Per informazioni consultare l'[Informativa](#) Privacy On Line completa.

8. FACOLTATIVITA, DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Fatta eccezione per i dati di navigazione necessari per dar corso ai protocolli informatici e telematici, il conferimento dei dati personali da parte degli Utenti è libero e facoltativo.

Il conferimento dei dati personali necessario per l'autocandidatura spontanea (come indicato al paragrafo "FINALITA' DEL TRATTAMENTO"), tramite compilazione di specifico *form* sul nostro sito internet, non è obbligatorio, ma il rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità di eseguire quanto richiesto.

Inoltre, anche il mancato conferimento dei dati stessi comporterà l'impossibilità di poter procedere all'inoltro delle autocandidature. Il conferimento di alcuni dati potrebbe essere considerato facoltativo; tuttavia un eventuale rifiuto a conferirli, in tutto o in parte, comporta l'impossibilità per il Titolare, in relazione al rapporto tra il dato e le specifiche esigenze di selezione, l'impossibilità di effettuare una corretta valutazione della Sua posizione ai fini della selezione medesima e conseguentemente l'impossibilità per l'organizzazione di gestire la sua eventuale candidatura.

9. COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali ricevuti, raccolti direttamente presso l'interessato (art. 13, c. 1), pervenuti da pubblici registri, elenchi, atti o documenti conoscibili da chiunque (art. 24; c. 1, lettera c), trattati ciascuno limitatamente ai propri ambiti di competenza dal personale incaricato, potrebbero anche essere comunicati a professionisti e/o organizzazioni di ricerca e selezione del personale esterni incaricati di fornire assistenza nel processo di *recruitment*.

Questi soggetti hanno accesso limitato ai dati personali degli Utenti solo per eseguire le attività per conto del Titolare del Trattamento e sono obbligati a non divulgarli o utilizzarli per altri scopi.

In conformità alla normativa vigente, il Titolare del Trattamento potrebbe essere obbligato a comunicare i dati personali dei candidati ad autorità di vigilanza e/o in presenza di un ordine dell'autorità giudiziaria e/o per tutelare i propri diritti.

10. DURATA DEL TRATTAMENTO

I dati personali saranno conservati e trattati per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate e per l'eventuale consultazione in caso di una successiva ricerca di posizioni coerenti con profili dei candidati. In ogni caso non saranno conservati per un periodo di tempo superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

Nello specifico, i curricula, che sono stati ricevuti per specifiche selezioni, potranno essere conservati e rivalutati per una susseguente ricerca, finalizzata all'inserimento di una figura simile alla precedente, purché sia attuata all'interno di un arco temporale di circa tre anni.

11. TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

I dati personali potranno essere trasferiti in Paesi dell'Unione Europea nell'ambito delle finalità sopra indicate e ai soli soggetti sopra indicati per la fornitura di assistenza nel processo di *recruitment*.

12. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Per informazioni consultare l'[Informativa](#) Diritti degli Interessati completa.